萬族萬民

East Asia's Millions 國際中文版

營商與專業事奉

一手生意經，一手聖經，談何容易？



5 營商宣教十問

8 札幌女子共享公寓 & Café

10 進修不只是一個人的事

OMF

2024卷四

總113期

目錄



本期焦點

營商與專業事奉



2 宣教士 vs. 商人
都是為福音的緣故

5 營商宣教十問

8 札幌女子共享公寓 & Café

海外基督使團（前中國內地會）
東亞心　傳佳音

台灣
23561新北市中和區
復興路262號三樓
886-2-2240-1865
http://www.omf.org.tw

馬來西亞
3A, Jalan Nipah, Off Jalan Ampang,
55000 Kuala Lumpur, Malaysia
603-4257-4263
http://omf.org.my

新加坡
2 Cluny Road, Singapore 259570
65-6510-3130
http://www.omf.org/singapore

你心我心

10 進修不只是一個人的事



人物素描

12 以代禱服事往昔的牧者
——徐葳葳後援會專訪

號外

14 與使團全球特使說嗨（三）



查經系列

16 你們眾民當時時倚靠祂，
在祂面前傾心吐意；
神是我們的避難所。

東西觀點

18 六個傾聽
世界各地基督徒的原因



跨文化廚房

20 「阿雜」讓心不再阿雜

卷首語

許帆

近十年來營商宣教讓許多關上大門的工場再現生機，以此為主題的講座高朋滿座。然而由於界線劃分不易，教會牧長和弟兄姊妹心中有太多疑問：怎知受差派者究竟是去做生意，還是真為傳福音？在諸多限制下營商宣教真能務實地走向植堂？沒有經商背景也適合走這條路嗎？教會該如何看待宣教士返國進修的需求？本期有理論、有實務，邀您一同加入商宣之路的掙扎與突破。

有您參與，宣教體現出教會是個群體。無論是扛起千斤重擔的全球特使仍珍視他屬靈的家，或三十年來在徐葳葳宣教士背後忠心代禱的後援會，以及力陳全球基督徒應當彼此聆聽的學者盧彼得，我們都互相貢獻彼此為伴。也許，您也可以在團契下廚做道「阿雜（Acar）」，以異國風味傳遞宣教的愛與鄉愁呢！

美國
10 W. Dry Creek Circle,
Littleton CO, 80120-4413, USA
800-422-5330/303-730-4160
http://www.omf.org/us

加拿大
10 Huntingdale Blvd. Scarborough,
Ontario M1W 2S5, Canada
1 905 568 9971/1888 657 8010
http://www.omf.org/ca

萬族萬民　總第113期・二零二四年卷四
East Asia's Millions 國際中文版

©海外基督使團　版權所有，轉載請先洽詢

顧問　馮浩鎏、馮鄭珍妮
編輯　許帆、饒以德、劉如菁、譚朗如
設計　區嘉樂

萬族萬民部落格



但以理
創啟地區營商宣教顧問

宣教士 vs. 商人
都是為福音的緣故

四個案例
探討商宣如何務實地走向植堂

在經濟全球化下，營商宣教士以商人身份進入工場，有效的接觸人群、領人歸主。這是在不歡迎宣教士區域的一種策略，最終目的仍是佈道和建立本土教會，與傳統宣教並無分別。從洛桑大會的定義來看，營商宣教就是遵守大使命：去使萬民作主門徒。

營商宣教要賺取利潤才可持續，更要賺取靈魂，為主收割莊稼。如何兼顧且避免顧此失彼，已使營商宣教士疲於奔命。營商要盈利不容易，特別是創啟地區的營商環境艱難（諸如貪污落後、法制不健全等），福音工作往往因而停滯不前，亦無餘力牧養信徒和植堂。這是異象和熱忱之外的現實，需要多多求問上帝向祂尋求智慧。

過去幾年，我很感恩有機會協助一些創啟地區宣教士的營商事工，從做生意到植堂，學了不少功課。這些經驗與體會，盼作為教會推動營商宣教的參考。

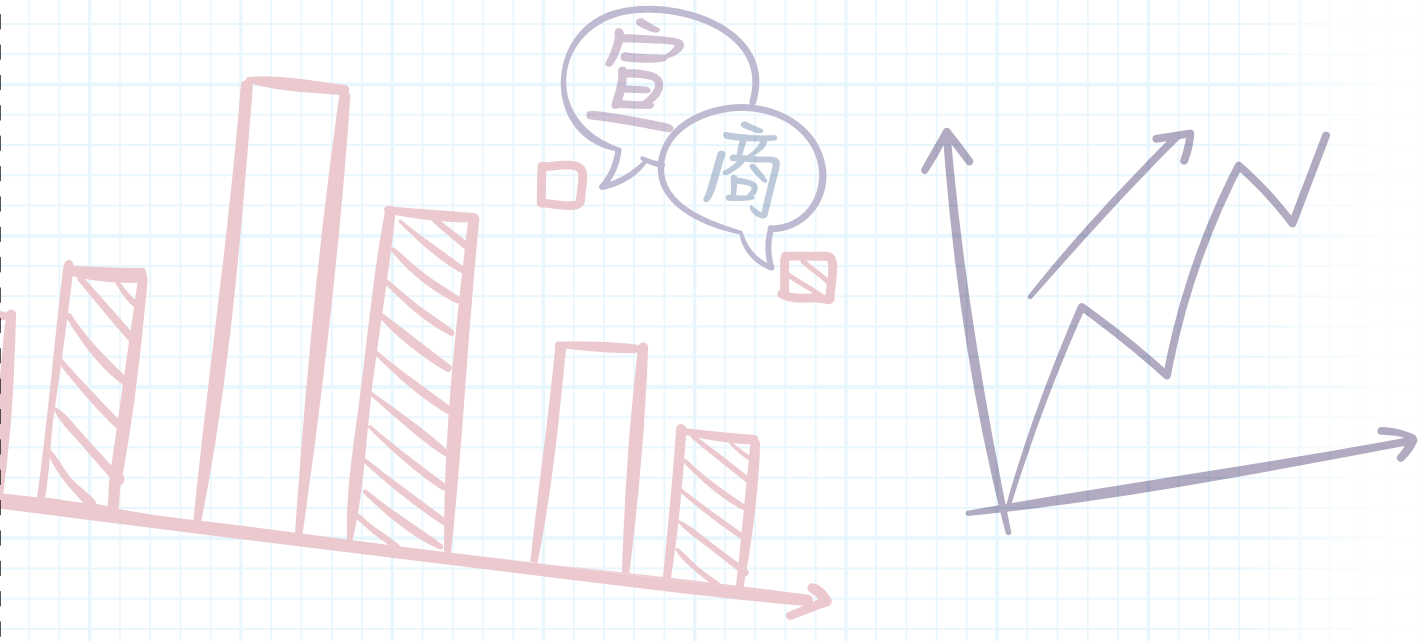
（1）尋求易與人建立關係的生意：

營商事工是做人的工作，應先考慮的行業是能夠經常接觸福音對象，包括員工、客戶、供應商和所在的小區，好與他們建立關係。這種自然的關係也是建立傳福音和植堂的橋樑，因為宣教士的工作和見證，比如提供就業機會、貢獻當地社會等，更容易被認同和接納，這也是宣教士以商人這種俗世身份待在工場的優勢。

（2）尋求可持續和有盈利的生意：

要在工場和當地人建立長期關係，進而以生命影響生命，則所做的生意必須盈利又可持續。營商宣教士需要做好市場調查和業務規劃，特別是市場價值定位以及未來3至5年財政預算。沒有這些規劃和資金的支持，宣教士縱然取得簽證，也能傳福音領人歸主、建立教會，都終將因不善經營而無法持續。





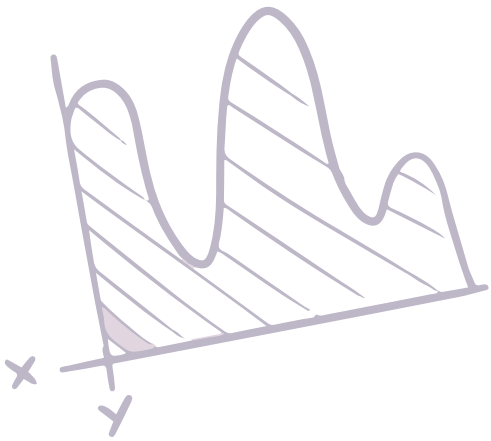
（3）商宣要產生社會經濟效益：

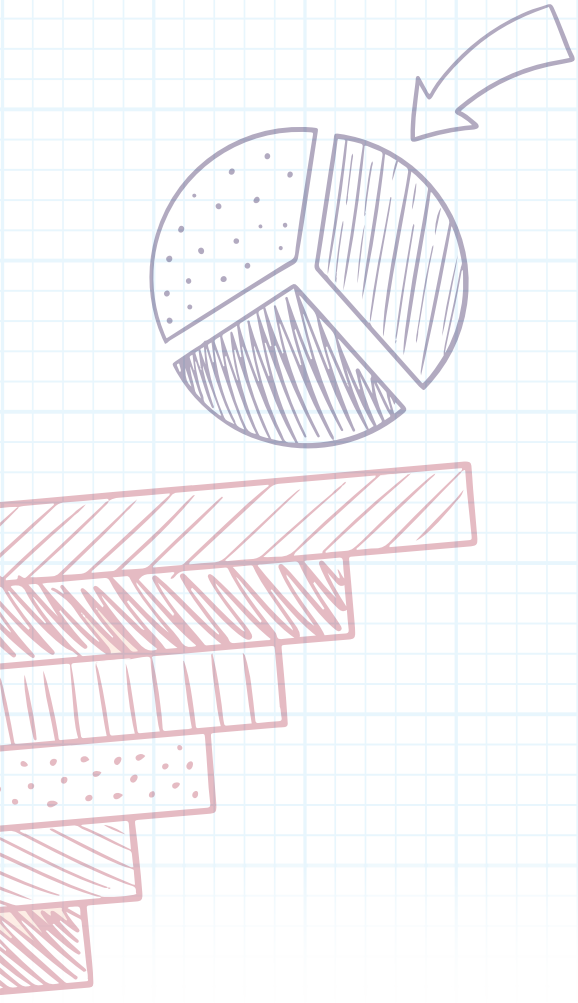
營商除了要能持續營運，也需要對社會和經濟產生效益，例如創造就業機會、提供教育服務或支持弱勢社群。這些能切實造福大眾的「社會企業」可以更深入了解當地人的需要，解決實際生活和靈性的問題。

案例一 幾年前我曾參與一個餐飲店營商事工，店裡聘用了一些輕度智障人士，他們經過基本的在職培訓後，大都能勝任被指派的工作。很快地當地的電視台便來採訪，特別稱許店主提供就業機會給弱勢社群，貢獻社區。作為店主／僱主的一對營商宣教士夫婦獲得顧客和社區的認同，也悉心教導受聘的員工。感恩的是，幾乎所有員工連同他們的家人都接受了福音，如此宣教士夫婦不單是老闆，也是「牧者」。這家餐飲店經營了兩年後，已開始收支平衡，可惜在新冠肺炎疫情下，宣教士的簽證到期無法續簽，生意也因社會經濟因素無法繼續經營。

案例二 我也參與一個提供特殊教育（SEN）服務的營商事工，宣教士本身是治療師，有很多自然的機會接觸學生和家長。服務中心聘請了本地合資格的基督徒治療師，也向本地教會邀請有心又有恩賜的義工協助舉辦活動。這些本地同工和義工能與學生和家長建立關係、分享福音，更在可行的情況下以查經小組牧養已信主的學生和家長。這家治療服務中心自開業後，一直面臨很大的市場競爭，以及合格治療師和本地同工不足的困境。感恩的是，在有限資源下仍能大致收支平衡，提供對社會有貢獻的服務，同時可以分享福音，領人歸主。

這兩個個案的福音對象都是有特殊教育需要的弱勢社群，信主後不容易加入／融入一般教會。可以做的可能是「另類」植堂：小組（或個別信徒）的牧養；一個小組就是一個教會，植堂就是增加小組。





（4）務必與本地教會合作：

在創啟地區，營商事工雖然比較能突破福音的障礙，但要植堂建立教會，沒有甚麼特別的優勢——走向植堂，與本地教會合作是不可或缺的。

案例三 多年前我認識一對基督徒商人夫婦開了公司，聘請大批三、四線城市的大學畢業生，培訓他們提供社會不同需要的服務。例如照顧一些高端家庭的起居生活，包括照顧老人小孩，也有婚禮設計、餐飲服務等。受聘的大學生上任前先要參加福音性的培訓營，結果不少人在培訓期間便信了主。所有員工按所服務對象分成不同工作團隊，住在公司提供的同一地方，每天有分享工作和禱告的時間，主日一起在公司崇拜，公司和教會緊密連在一起。後來陸續在本地教會領袖們的勸告和鼓勵下，主日崇拜移到外面教會舉行，崇拜程序和講台也交給本地教會領袖安排，使員工更專注工作，也得到更好的牧養。很可惜這家數百位員工的公司因為利益糾紛被部分員工舉報，在無法說清的情況下被逼結業。好在不少信主的員工已加入了不同的地方教會，這種企業與本地教會的合作模式很值得參考。

案例四 最後想分享的個案是一位有宣教心的本地信徒開了一家咖啡店，憑着優質的產品和有效的營銷，客似雲來。他專注於營銷管理，同時請教會牧者專責福音工作，在店內設有讀書角定期舉行讀書會，介紹宗教哲學、探討人生，也成立英語交流小組，吸引不少年輕人參加。我在這裡也有一個小角色，就是在需要時提供一些營商建議。這個事工做了好幾年，播下了很多福音種子，也帶給所屬教會不少福音果子。這間咖啡店後來因競爭激烈已告結束，但這個個案值得我們思考如何鼓勵及協助本地信徒／教會推行營商事工。

結語：

從營商到植堂，營商宣教士以具優勢的商人身份接觸福音對象，這個俗世身份也方便在以後的門訓和植堂階段與本地教會接觸和合作。另一方面，營商宣教士十分需要差派教會和差會的支持，照顧他們的生活和事工需要。宣教士與差會亦應有適當的協議，列明財政責任，權責歸屬和問責的機制，按時交代工作（生意）及事工（佈道植堂）的進展。

營商宣教要能成功，宣教士需要差會、差派教會和本地教會的認同和合作。這需要很多的付出，努力和禱告。

琳
長期擔任營商宣教顧問



營商宣教十問

入門篇：營商？宣教？營商宣教的葫蘆裡賣的是甚麼藥？

Q1 一般經商和營商宣教最明顯的差異是甚麼？

A1 賺錢可能是經營事業的目的，但營商宣教（Missional Business，下簡稱MB）的核心是以基督為中心、效法基督。世俗企業也許不會選擇把生意開在一個不能帶來足額金流的地方，而MB則會優先考慮在偏遠地區設點，好在未得之民中代表基督，以神的同在和愛來造福社區。舉例來說：補習中心設在城市裡比較有機會賺錢，但MB可能會選擇開在較偏遠的地方，以最低的「利潤」來服務百姓，從而祝福這些人。

Q2 MB宣教士對於事業的熱忱是否與對神使命的熱忱相同？他們如何在事業與使命之間找到平衡？

A2 在我看來，他們是的。有時他們甚至比一般商人更有熱情。因為整全的使命包括對全人的關懷，例如為員工提供工作，讓他們可以養家活口。MB宣教士所做的一件事較鮮為人知，就是對他們自己的員工或社區從事「憐憫事工」，這方面的宣教工作與「上帝的宣教使命」結合在一起。如果我們正確地進行，營商宣教就是「愛神和愛我們的鄰舍」；這不是兩件事，而是一個整全的使命。這個使命不只渴望單單看到靈魂得救，而是整個生命得到復原。我們希望一個事業成功的目的是為了榮耀神，以及祝福社區中的人。

Q3 哪樣的基督徒最適合從事營商宣教？他們有甚麼特質？

A3 我想指出一點，就是專業人士是可以訓練出來的，就像護士、醫生、律師等。只要有足夠的訓練，就可以減少一些不必要的壓力。但是，如果MB宣教士不願意先做準備、接受訓練、撰寫MB計劃書等，那麼他們能否成功就很成疑問了。某些人或許已具備該領域的部分技能，某些人則原本就從事相關工作，然而更多的人則是透過正式或非正式的方式來習得這些職能。也許必要的特質包括勤奮、有創意、良好的管理技巧（尤其是與人相處的技巧），以及謹慎管理神的資源，但不吝嗇！



權責篇：黑貓？白貓？能抓老鼠的都是好貓？

Q4 MB宣教士的問責制是甚麼樣子呢？

A4 宣教機構的角色有助於回答這個問題，因為所有隸屬機構工場的同工都有他們的直屬主管；此外，所有的企業都需要向當地的主管機關報告。這樣的MB宣教士很可能更具責任感。！

如果差派教會提供種子基金，那麼宣教士自然應該提供報告，包括事工報告和財務報告。然而，如果宣教士在工場上已有可信的合作夥伴，差派方可以對該機構或其主管加以信任。有時候，太多的報告、太多層的問責可能會讓宣教士感到壓力過大，影響動力和創造力。

Q5 以整全宣教的角度來看，差派教會如何分辨一個事業究竟是營商宣教，或其實是個私人企業？

A5 除了差派方的信任，以及MB宣教士個人的誠信之外，我不確定是否有一個明確直接的答案。有時候，為了預防可能的誤解和利益衝突，MB計劃書應清楚載明「撤退策略」，這在企業關閉、轉讓給他人／當地人的情況下是至關重要的。撤退策略或備忘錄說明了資產應如何分配，以減少未來的歧見並釐清所有權問題。

Q6 利潤屬於誰？我們是否建議MB宣教士只領取薪金而不主理利潤？

A6 利潤不屬於宣教士，而是屬於事業體，好的MB計劃書會在生意開始或註冊前就處理這個問題。在創啟地區，MB宣教士最好能獲得符合市場水平的薪資如同當地人。如此亦可以減少當地政府的懷疑，例如：如果您沒有薪水，該如何生活？一旦業務可持續發展，就應該鼓勵領取薪水。

展望篇：獨行？同行？教會和差會是營商宣教的重要旅伴！

Q7 弟兄姊妹如何預備自己投入營商宣教？神學院學位或神學訓練是必須的嗎？是否有機會在禾場繼續接受相關訓練？

A7 現今的世界裡需要高素質的專業人才，MB宣教士也是一樣。我們強烈建議在抵達工場之前接受神學／聖經、營商宣教及跨文化訓練。一般來說，在抵達前做好充分的準備有助於事工的存續，如果沒有足夠的裝備，他們將會發現很難對身邊的人進行門徒訓練。在申請聖經學校或神學院時，應確認學校有營商宣教或是專業事奉等課程，或嘗試透過網路學校接受訓練。諸如YWAM（青年使命團）的商學院或CIU（哥倫比亞國際大學）都有基督教背景的商業研究或MBA！

此外，教會可以引介尋求中的弟兄姊妹相關實習的機會。舉例來說，如果教會成員擁有一間餐廳或咖啡廳，可讓MB尋求者實習擔任廚師、收銀員、經理或會計！如果是專業服務，如IT、健身房、語言中心等，在實際上工場之前，幫助他們取得實作經驗及履歷會很有幫助。



Q8 MB宣教士往往不被視作全職宣教士。教會該如何看待和支持他們？

A8 每種情況都可能非常不同。教會需要釐清除了經濟的支持外，甚麼才算是「宣教士」。教會可以探究為甚麼MB宣教士不被視為傳統宣教士？是因為他們的工作型態，還是因為他們沒有得到教會的支持？

在我的想法裡，MB宣教士如果被宣教機構接納並被教會差派，以這種創新的方式「道成肉身」在一個受限制的國家做國度的事工，那麼他們和其他傳統的專業宣教士（護士、醫生或其他專業人士）並沒有甚麼分別。除了經濟上的支持外，他們更需要強而有力的屬靈和禱告支持、事業上的指導或輔導，或者一筆經費返國參加教會退修會以更新靈命，幫助他們與會眾保持聯繫等。



Q9 當MB宣教士從他們的生意或工作場所支取薪水時，教會是否仍需要提供金錢上的支持？可否舉例說明？

A9 不是所有的主內同工都可以從他們的公司支取薪金，我們需要以不同的方式來看待各種情況。在購買力非常低的發展中國家做生意，是很難維持「外國人的薪水」的。事實上，MB宣教士需要有「額外」的開支，例如國際保險、國際差旅預算以探望年邁父母或成年子女，以及子女教育、退休計劃等等。如果把利潤用來支付這些費用，那麼用於當地經濟或社區發展的利潤就會減少。此外，就像所有的企業一樣，頭五年是極富挑戰性的。差派教會可在起步階段幫助創業成本或裝修及翻新費用，或捐贈工具、設備等。

再者，MB最關鍵的一環是為當地人提供工作機會，這種對百姓和當地經濟「同情、平等和賦權」的心態必須成為MB理念的一部分。因此，差派教會或個人若能額外支持MB進行造福社會的「社福計畫」，例如發放冬季救濟品、為貧困家庭提供醫療或教育援助，以及青年職業訓練等，不僅能讓當地官員對MB有好感，也能打開屬靈交談的大門。

Q10 如果MB宣教士有管道能取得簽證、也有足夠的經濟能力養活自己，那麼僅由教會差派而沒有宣教機構的參與，是否就足夠了呢？

A10 情況很複雜。有些教會與工場的文化距離，可能近如新加坡和馬來西亞，或韓國和蒙古，也有的相距甚遠。教會通常有自己的背景、文化、宗派或傳統，甚至「語言」；而工場則可能與差派教會有很大的差異。宣教機構在地深耕，有更多元的背景、經驗、文化知識和傳統可以與新進宣教士分享，並協助指導他們。MB同工可以找到團隊支援，以及經驗更豐富的同工進行諮詢，從「志同道合」的同工或工場導師那裡獲得宣教策略方面的見解。此外，宣教機構也更能就近為會員提供即時的關懷和支持，尤其是在政治或醫療緊急情況下。雖然好的教會可以提供許多個人支援，甚至是商業上的專業知識，但差派教會通常缺乏對宣教工場當地環境的瞭解。當教會與宣教機構有良好的夥伴關係時，他們可以信任宣教機構會幫助所差派的宣教士發揮功效。

吳松德、郭健
Samuel & Ada Ng
2017年加入使團
向日本人宣教

夢を実現する
札幌女子共享公寓 & Café





共享公寓是日本普遍的居住趨勢，由於房租昂貴，許多單身男女偏好租房共屋。Shalom Share House（以下簡稱為SSH）及Shalom Café的設立，旨在提供舒適安全的女子共享生活空間，同時透過咖啡店的營運，盼望這個地方成為一個傳揚福音和服事社區的平台。

SSH是一個以營商宣教為使命的商業計畫。2021年由札幌南福音基督教會發起、船渡川牧師領導，差遣印鑰真人和杏理夫婦成為日本本土宣教士，負責營運該計畫。在香港有多年從商經驗的松德和健夫婦則是使團的宣教士，作為此項目的營商顧問。如此，日本及香港弟兄姊妹一同領受這宣教異象，夢想在日本這塊福音硬土上溫暖接待每一位遊子及過客。

印鑰夫婦的故事

SSH的計劃項目中，有一重要元素是由日本教會主導、管理並營運共享生活空間及咖啡店的工作，以此推動福音至鄰近社區。

印鑰夫婦在獻身成為全職同工之前，他們一個是兒童之家的社工，一個是助產士，對於營運生意，完全沒有經驗。印鑰真人因為爸爸早在他仍是中學生時離世，他一直希望自己將來有機會提供其他年輕人一個安穩的空間，能夠陪伴他們面對困難，一起成長。

印鑰夫婦

新冠疫情期間，日本一度缺乏口罩，此時教會收到外國寄來幫助社區的一批口罩。當時松德與印鑰夫婦正在教會幫忙分裝口罩，彼此分享神國的夢想。就這樣Shalom Share House及Shalom Cafe的有了輪廓。

過去這三年來，由一個異象開始，團隊成員共同策劃，尋求神的帶領，一步步地把這個計劃實現出來。期盼在不久的將來，短期宣教士與租客一起入住SSH，在協助營運之餘，也在生活中彼此互動，見證基督的大愛。



松德全家福和船渡川牧師（左一）

松德夫婦的故事

松德過往在香港營商，信主之前，在其他人眼中是一個自大高傲、追逐世上榮華的年輕人。其實他的內心沒有自信且常常懷疑別人，生活在虛幻幽暗的世界中。當主耶穌尋找並得著松德後，如使徒行傳九章3節主耶穌讓保羅看見真光，同樣主耶穌也讓松德看見主的真光，使他生命得著更新。不但如此，神更讓松德在教會的主日信息中奇妙地領受公司營運和管理的智慧。二十多年來，公司從個人開啟的教育事業改革，發展到特許經營集團管理，過程中得著有實力的基督徒夥伴支持及一班幹勁十足的年輕一代參與管理層，達到在香港有數十家分店的教育集團。

2015年松德及太太郭健在教會領受宣教異教，在2016年5月探訪日本工場，回港後正式向使團申請成為宣教士，一家五口於2017年6月正式出發到日本宣教工場。現在，神使用兩人在香港多年的營商及教會事奉經驗，於日本工場開始營商宣教項目。這項目的目標不只是營運和福音事工，更重要是栽培日本年輕基督徒成為SSH的模範管理領袖，因為本土化營商宣教日趨成為日本教會宣教的新動力。

成為一個身體

由於團隊成員的年紀、信仰經歷、文化背景等等，都有很大的差異，因此草創階段大大小小的問題和困難不少。例如，日本人的工作計劃需要高度清晰，井井有條才進行下一階段討論，而香港人工作相對彈性，適應力較強。這樣一來，許多事情都要多方仔細思考，在決策方面不免需要較長的時間。另外，單單在尋求合適的土地時，就經歷了從神而來峰迴路轉的帶領。神一路保守，祂透過聖經的話語鼓勵我們，給我們信心成長的機會。同時，神也賜下很多祝福、指導和經濟支持，每一步的前行我們都感受到神莫大的能力同在。

SSH的營運計劃，從日本公司註冊、土地買賣、房屋興建等，乃至政府的批核等等，都以禱告先行。其實，早在三年前已有五、六個香港弟兄姊妹開始，每月舉行線上祈禱會；到現在，祈禱會上有來自日本、香港、新加坡及馬來西亞的基督徒，一起為札幌南福音基督教會的SSH事工祈禱，同時也為日本的復興祈禱，眾弟兄姊妹渴望一同見證神在當中的奇妙作為。

我們曉得萬事都互相效力，叫愛神的人得益處，就是按他旨意被召的人。（羅馬書八28）

感謝上帝帶領一位熱心基督徒願意投資這個事工項目，支持購買土地和建築的費用，一同參與在日本的宣教計劃。SSH團隊在禱告中，領受到Share House的目標地區為札幌南區的澄川地鐵站，此地區距離教會約十分鐘車程，與教會同屬於札幌南區。在尋求土地的一年中，團隊在澄川地區多次行區祈禱，最後神供應札幌澄川四条二丁目土地予SSH事工。感謝主的帶領，最終能夠順利完成購買土地的交易。

由於Shalom Share House及Shalom Cafe項目是一個營商宣教項目，除了神的帶領之外，我們很需要大家的祈禱和支持，才能把計劃實踐出來。主若許可，目標於2025年4月開始營運，並計劃在五年內實現收支平衡。求主供應印鑰夫婦一家及SSH事工的需要。

將來有機會的話，歡迎大家到訪日本札幌Shalom Share House及Shalom Café，一邊享受美味的咖啡，一邊為這地上的民禱告。

願神大大祝福，帶領世界各地的基督徒加入宣教復興運動。

珍敏宣教士
於創啟地區服侍特教生家庭
現返國述職進修中



進修不只是一個人的事



時光飛快，回國進修已經三年了，目前是全時間專業實習階段。回想當初在工場上決定要進修，從那一刻起到現在，這段歷程多麼快速又不可思議！

一直以來我在創啟地區以特教的專業，服侍當地身心障礙群體和家庭。我和同工們創辦了一個機構，協助不同年齡的心智障礙者（含自閉症）進行早療，或是成人的自立生活訓練。其實我們還有一個夢想，就是協助心智障礙的成人可以有一份獨立的工作，進而可以過上自立的生活。但這個夢想長期處於摸索階段，因著環境的限制及服務對象的能力偏弱，一直很難做出成果。

除了關心這個群體的生命及生活品質之外，我也在意這些對象的心理健康，因此在工場上我開始學習沙遊諮商（Sandplay Therapy），希望藉由沙遊非語言的力量，幫助這些被忽略、受創傷的生命。就這樣一個夢想慢慢在心中成形：我想成為國際沙遊治療師，結合特教專業來服侍心智障礙的群體。

四年前的中秋節，我偶然看見一則復健諮商專業科系的招生廣告，復健諮商專業主要修讀的是身心障礙人士的就業重建。好奇心驅使下，我查了這個研究所的相關訊息，發現碩士班不只修習身障人士的就業訓練，還可以輔修心理諮商的學程——正是我在服侍上尋求的兩個專業領域。

我嘗試和母會及差會團隊溝通，意外得到相當的支持，一週後我決定報考碩班，一個月後我就請假回國考試了。一切的變化來太快和不可思議。本來很擔心自己臨時報考應該不容易錄取，卻順利地獲得入學資格。

唸書的挑戰與供應

因著我本身的過動症及學習障礙等特質，面臨許多挑戰和困難，所幸教授很樂意為我提供特製的閱讀材料。加上疫情期間考試多以網路舉行，這使得我無法書寫的困難，可以因著電腦考試而獲得解決。閱讀對我而言是艱困的，我需要大字書才有辦法閱讀，這在需要大量閱讀的碩士學習歷程中成了嚴峻的挑戰。



一籌莫展之際，一位陌生網友熱心幫我徵得某單位汰換下來的二手桌面型擴視機，此物品價值十萬。在颱風天中，看著陌生人搬來一台輔助我閱讀的大型機器，我心中充滿感恩，我知道這不只是人的溫暖，更是上帝奇妙的供應。

實習的帶領及操練

碩班的生活不只要唸書，也需要進行不同領域的實習。單位稀缺下，我幸運找到願意接納我的單位，在我說明自己的困難後仍然熱情歡迎我去實習，並且同步推薦我在同個機構進行另一種實習。實習的要求就完全沒有延緩地得到了滿足，而且是在一個專業及企業文化非常好的機構中進行，讓我學到很多關於各個層面身障者就業輔導所需的專業，並開拓了視野。也因為專業實習順利完成，讓我的學習時程沒有受到任何延誤。

到了第三年需要進行的全年的諮商實習，在尋找實習的初期碰了不少壁，讓我感到相當焦慮。但上帝跟我說：「我替妳預備好機構了」，這大大的安定了我的心。不久後我找到一個實習機構，不但離教會近，還允許我以沙遊進行專業實習，接著又順利找到符合資格的督導，讓我同時可以進行沙遊與諮商兩個領域的專業訓練。

這段過程雖也讓我一度沮喪，但想起我剛進機構時，上帝曾對我說：「雖然我為妳預備了地方，但妳不會一帆風順」。正在挫折裡的我，想起了這段話，又重新燃起了感恩及盼望，我知道上帝與我同在。

恩典多而又多

學習的歷程有很多的辛苦，也有一些孤單，有時也會懷疑。但有次我的屬靈同伴跟我說，她有感動我現在完成的學習，在未來上帝必要大大使用。我知道我的學習不是我一個人的事，而是上帝參與、屬於上帝旨意的一部分，為要在未來榮神益人，透過我的專業服侍，幫助更多人經歷上帝的愛、醫治與福音。

有次參加使團的區域年會，來了許多牧者，當一位教會的牧者聽見我在師範大學進修，感到相當震驚。他說對於教會來說，支持唸神學院是很常見的事，但支持一位弟兄姐妹到一般大學進修專業，以取得專業到禾場服侍，幾乎是違反教會慣例的事。我感謝神有一個完全支持我的教會，深知專業事奉者的專業是一把重要的利劍，在我提出要進行專業進修時，二話不說的給予完全支持。

每每在進修中感到困頓的時候，就會想起：我的學習不是我一個人的事、也不是為我一個人，而是上帝、教會、差會與我一起經歷。這不僅是充滿困難與挑戰的歷程，更是充滿了恩典和盼望，為要讓我的生命更整全，也讓我所服侍的對象可以獲得更多恩惠。

文／洪敬慧

以代禱服事往昔的牧者
——徐葳葳後援會專訪

「親愛的主，我們為葳葳、偉家而聚集……。」

主日正午過後，一間佈置簡單、空間不大的兒主教室，有人剛開完會匆匆趕來，有人從別的教會聚會結束前來，更有人不在台北，準時在線上等候。這裡是林森南路禮拜堂「徐葳葳後援會」。每月第三個主日，線上、實體加總大約八名弟兄姊妹，一同為宣教士徐葳葳與配偶史偉家固定聚集禱告，自1997年起，近三十年從未間斷。

徐葳葳曾是林森南路禮拜堂的傳道，後援會成員大多曾在這間教會受她牧養。

1997年，徐葳葳成為宣教士前往柬埔寨後，這些「羊群」便固定每月聚集，為葳葳穩定傳回來的代禱事項禱告。

在線上參與的陳淑宜說，葳葳還在台灣服事時常帶大家晨更，成為宣教士的身影也令人感動。宣教士在前線打仗，自己則在後方看守兵器，她相信以禱告參與宣教事工也在榮耀上帝，最終會與宣教士同得一樣的榮耀和獎賞。

徐葳葳後援會現在的負責人謝琇蓮，是林森南路禮拜堂現職傳道，當初也是葳葳牧養的小組員。被問到如何堅持二十七年一直為徐葳葳禱告，謝琇蓮毫



徐葳葳後援會每月第三週主日，於林森南路禮拜堂三樓主日學教室聚集，現場加線上約8人參與。目前由謝琇蓮（右一）傳道帶領。（攝影／洪敬慧）

不遲疑便答：「為宣教士禱告，肯定是上帝喜悅的事，禱告也是葳葳的後盾。」她總是以葳葳的原話，為她求那「填山移海」的信心。

後援會也有非徐葳葳「羊群」的成員。徐葳葳後援會創始元老之一的何雅娟，當初不在葳葳的牧區。她純粹因為1996年，參加林森南路禮拜堂舉辦的宣教嘉年華，認領了這位宣教士，並開始為當時準備受差派至柬埔寨的徐葳葳禱告。

葳葳的個性出了名的低調，最初並不太表達自己的需要，何雅娟幽默地用「難搞」形容她；直到後來「她發現我們是玩真的。」喜愛閱讀的葳葳才開了書單，請雅娟幫忙蒐集報章雜誌，寄到柬埔寨給她。

現在徐葳葳非常信任後援會，甚至繼續牧養、關懷他們。回想那年「認領」宣教士，何雅娟說自己彷彿「撿到寶」，和葳葳建立起美好的連結。現在葳葳回台述職都會聯絡後援會，依舊像牧者般，撥空到每個人家中探訪。說著，雅娟拿出偉家拍的日出照。原來去年葳葳和偉家返台時，雅娟與丈夫聽到愛好攝影的偉家對台灣山景感興趣，便安排帶他們上山遊覽。

每月後援會聚集時，會先唱詩、讀經、分享，再為葳葳於柬埔寨的事工代禱，更會為曾經出現在代禱信的高棉人一一提名禱告。後援會不但替葳葳的休息品質、簽證核發代求，也記念她未信主的家人，及偉家在瑞士的親人。後援會也求上帝在他們最後一個任期中，能在高涅建立教會，找到當地願意接手的同工，並求主預備新同工傳承使命。

謝琇蓮表示，教會於1997年成立的幾個宣教士後援會，後來都因宣教士離世、退休而解散，只剩徐葳葳後援會還在。而他們二、三十年如一日，不間斷地以禱告服事他們的牧者，忠心預備宣教士在前線征戰的子彈。



馮浩鎏醫生是今年九月第四屆洛桑大會講員之一，與洛桑組委會聯合主席李在訓牧師合照(右一)

與使團全球特使說嗨(三)

過往兩期，我們認識到馮醫生擔任使團總主任十八年來的領導洞見，以及他樂意接受託付擔起「使團全球特使」一職，兼任各種要職以對外代表使團參與普世宣教運動。頻繁的飛行與龐雜的大小事務夾擊是他的日常風景，但你若與馮醫生對話，仍會得到他的全神關注，不疾不徐給你完整的時間。究竟馮醫生如何在「百忙」之中，「不慌不忙」地維持基督徒重要的三個生活面向呢？讓我們一起來聽聽他的心法吧！

Q1 在繁忙的生活中，您的靈修生活為您帶來甚麼幫助？您如何維持靈修的品質？

聖經是神賜給我們的寶貴禮物，從信主到現在，每次在我讀聖經以前，我會在神的面前禱告：「神啊，求祢給我新的亮光！」讀聖經時我都感到好快樂！天天都有得着。現在我覺得自己越來越注重能夠安靜在神面前、更多讀聖經的時刻。所以近五年來我養成一個習慣，就是每日固定讀聖經一個小時。

通常，我會讀一章或者一段經文，第二天再接續讀下一段經節。有時我會留意到神教導我一節的經文或者一段的經文，我可以花三日看同一節或同一段經文，好使我能夠去思想、默想，並且禱告，在過程中不用匆忙催逼。這樣讀聖經的時間，使我從中學習到神教導我不要妥協每日一小時讀經的時間。

近一兩年來，我開始特意安排個人退修的時間，例如我會設定某一個周末，花半天時間來閱讀聖經，在神面前安靜自己。雖然次數不多，但我仍然希望可以繼續堅持這樣個人退修的時光。斯托得牧師（John Stott）鼓勵我們作傳道人的，一個星期找半天的時間，一個月找一天時間，或者一年找一個禮拜去讀神的話語。這也是我一直想追求的目標——就是對聖經的學習。

另外，我也喜歡閱讀，現時平均一個月看一至兩本書。最近幾年多了被邀請寫序或推薦語，個人的習慣是把整本書讀完，不是只看其中一篇或者一段。神祝福我讓我接觸不同類型的神學書、靈修書、歷史書，有中文、有英文，學習的範圍很廣，幫助我增廣見識。

Q2 無論是擔任使團總主任或全球特使，您的職務非常繁忙且四處服事，如何維持教會生活呢？

雖然我經常在不同的地方講道，但神常常提醒我，我擁有一個屬靈的家，新加坡懷恩堂就是我屬靈的家。這個家非常重要，而我是家中的一份子。我很高興在懷恩堂的時候，弟兄姊妹都直接稱呼我的名字，無需要名銜和職分。雖然我偶爾會在自己的教會講道，但是在屬靈的家中，我可以放下講員和宣教士的身份，與弟兄姊妹一齊學習，享受弟兄姊妹之間的團契。談天說地、聆聽、互相擔當，這令我感到無比開心和榮幸。

然而在其他的教會分享時，我也會學到其他教會的強項，增加學習的機會。譬如上星期我在非洲參與當地教會聚會的時候，看到非洲弟兄姊妹的敬虔，讓我倍受感動，也獲益良多。

因此，我屬靈的家既是本地的教會，同時是整個普世教會。神讓我們在家中學習成長，真是難能可貴。

Q3 請談談在你們的服事中，太太珍妮所扮演的角色。你們是如何配搭的？有沒有甚麼話想表達？

珍妮與我在1988年結婚，我為珍妮而感恩。我可以用三種關係來形容我和珍妮的彼此配合：首先是同事，從前我們在同一間醫院一起工作，加入使團後，從同事成為同工，在宣教道路上彼此同行。我們也是同伴，這同伴的關係很重要，相互分擔分享。我們向來有一個習慣，就是定期有二人退修的時間，讓兩個人安靜沈澱。譬如每個星期騰空半日的時間，放下事務，我們二人或靜默，或去咖啡室談天。除此之外，我們也喜歡看一段經文去默想神對我們的說話和教導。

另外，我非常珍惜每晚禱告時間。我和珍妮會一起為家人、兒女、使團和神的工作禱告。在過去三十年裡，我覺得我一直不斷成長、亦希望繼續成長的，就是我的禱告生活。過去的禱告生活，我常常覺得不足夠，但是神讓我同珍妮一齊學習一齊禱告，對我來說是我們婚姻裡最寶貴的資產。

> 原來，保持靈修習慣、維繫教會生活以及鞏固夫妻關係等，並不只是應該致力滿足的基督徒責任。這些堅持更是馮醫生支取力量的管道，優先與能力的源頭主耶穌相連，使他得以安穩走入每一天。



馮浩鎏醫生
2023年擔任使團國際事工特使

你們眾民當時時倚靠祂，在祂面前傾心吐意；神是我們的避難所。

（詩篇六十二篇8節 ）



歷史故事

1857年的一個夏夜，二十五歲的戴德生（James Hudson Taylor, 1832-1905）在寧波城橋頭街的藥房如常服事，內心卻充滿了煎熬。為了來中國，他已經失戀了兩次，都是因為女方不願遠嫁，但是現在在寧波認識的這位英國姐妹，與他心志相同，為甚麼還會有這麼多的阻攔呢？

寧波城裡的另一隅，一位名叫瑪莉亞（Maria Jane Taylor, 1837-1870）的年輕女子跪在床前禱告，尋求神的旨意：這位是不是祢為我預備的那一位呢？瑪莉亞的父母是倫敦會赴華宣教士台約爾夫婦（Samuel & Maria Dyer），因為中國閉關鎖國而在新馬一帶付出了青春歲月，並相繼早逝。台家的三個孤兒返回英國，慢慢長大。五口通商之後，父母的老朋友在寧波成立了中國境內第一所女校，想請故人之女來助教。十五歲的瑪莉亞不願與十七歲的姊姊分開，就一起坐船離家。她抵達中國時，比戴德生更早、也更年輕。雖然很多人嫌棄戴德生沒有學位、沒有頭銜、沒有背景， 剛從差會辭職，還穿著中式的長袍馬褂，但是瑪莉亞卻在他身上看到了愛神愛人的心。然而，遠在倫敦的舅父、她的監護人，會不會同意這門婚事呢？向神傾訴之後，瑪莉亞拿起手邊的聖經，詩篇中這兩行字對她閃閃發光：「你們眾民當時時倚靠他，在他面前傾心吐意；神是我們的避難所。」沒多久，

瑪莉亞收到舅父的回信，同意她和戴德生交往，但必須在滿二十一歲後才能成婚。七年後，瑪莉亞對已經成為她丈夫的戴德生說：「當時我就把這節經文劃了下來，淡淡的墨跡至今仍讓我回想起那個夜晚。」

原文精意

「傾心吐意」/pour out your heart/šāp̄aḵ lēḇāḇ……我們查經時頭頭是道，憤世嫉俗時滔滔不絕，運籌帷幄時侃侃而談，但到了禱告時，卻草草收場。我們「傾心吐意」的對象究竟是誰？神不喜悅我們在人前發怨言、論斷人，但神希望我們在祂面前赤露敞開。面對一位不但善於啟示、也樂意聆聽的神，我們是否認真地對祂說話，和祂談心？

今日應用

一個九歲就父母雙亡的弱女子，幾度飄洋過海，在異國他鄉長大，雖然有舅父和姐姐照拂，但畢竟沒有親生父母貼心。唯有無所不在、無所不知、無所不能的天父上帝，是她隨時的幫助、「傾心吐意」的對象。這些年來，神就是瑪莉亞的父親，她凡事求問祂，婚後更是與戴德生一起憑信心倚靠神，彼此勉勵，相濡以沫。

投入跨文化宣教的過程中，勢必有很多無人能理解、無人可訴說的境遇，常常處於漫長的等候中，甚至被人遺忘，成為「禾場孤兒」。

你是否忘了，還有一位可以倚靠的父神、一位可以傾心吐意的良友，一處可以投奔的避難所？當「不如意事常八九、能與人言無二三」時，神還是你的傾訴對象嗎？當將你的心事都卸給祂，並求祂指引你的腳步。

禱告：

為我們個人與神的關係禱告。基督已為我們修復了與父神的關係，我們為此獻上感恩。求神幫助我們真實來到祂面前，不是做事務性的報告，也不帶著任何面具，而是沉浸在與祂的親密中，向祂傾心吐意。

為宣教士與神的關係禱告。宣教士在工場事奉，身邊不是福音朋友，就是團隊裡的同工，未必有人能適切牧養他們，聆聽他們最深處的需要。求神幫助他們在忙碌和壓力之中能分別時間、空間，好像瑪莉亞一樣，時時投靠那位大牧者，向祂傾心吐意。

為單身宣教士的婚姻與情感需求禱告。許多宣教士為了回應大使命的呼召，暫且放下或犧牲了婚姻感情的追求。然而，這些僕人使女未必都有獨身的呼召，當中亦有不少人仍在等候尋求，可是在工場遇見合適對象的機會卻相對缺乏。求神保護他們不落入情慾的試探，給他們在掙扎與等候之中開一條出路，也為他們供應健康整全的友伴關係，在情感上獲得充足支持。

盧彼得
Peter & Christine Rowan
1998年加入使團
在東亞服侍超過十年後接任使團英國地區主任



六個傾聽世界各地基督徒的原因

斯里蘭卡神學家雷馬強佐（Vinoth Ramachandra）談到已故倫敦諸靈堂教區長斯托得牧師（John Stott），說：「他真正傾聽了我們，不像許多人只是來傳播自己的觀點並『訓練』我們而已。」[1]

對日本宣教神學家小山晃佑（Kosuke Koyama）來說，亞洲基督教的特徵往往是不願意傾聽：「人們對教導他人深感興趣，但對接受教導則不感興趣……我認為過去四百年來亞洲的基督教並沒有真實傾聽人們的聲音。」[2]

小山晃佑的評論可能會讓我們非常不舒服，但，究竟我們是否真實傾聽？這點的確需要認真思考。

因此，傾聽西方以外的全球聲音至關重要。六大原因如下：

表達連結

啟示錄第二和第三章給教會的七封書信，都以「聽聖靈向眾教會所說的話」之命令結束（二7, 11, 17, 29；三6, 13, 22）。每封信都針對各教會的特定情境，但眾教會也必須聆聽「聖靈對其他教會所說的話」。

這涉及到對聖靈工作的關注，以及每個教會與其他教會之間的相互連結。要聆聽聖靈對基督整個身體所說的話，應抱持願意彼此學習的開放態度。

全球各地的教會都可以為這幅完整圖像做出重要貢獻。

找出盲點

分享耶穌基督的好消息是傾聽，而不僅是宣講。聆聽人們的故事，花時間關心我們的鄰舍，傾聽上帝在他人生命中的工作。

我們在使徒行傳十至十一章看到這一點，使徒彼得經歷了一趟聆聽和重構的神學之旅。宣教不僅是分享我們的知識，還包括學習其他文化和語言、發現我們的盲點，以及我們需要忘記和重新學習的東西，以便眾人能在敬拜、門徒訓練和宣教中共同成長。

面對現實

花時間真實傾聽會向我們揭示在邊緣環境作基督門徒，及其服事的社群正在面臨的現實，包括：

- 逃離戰爭或被困在城市的烏克蘭人；
- 東南亞不斷增加的身心障礙人士；[3]
- 逃離中美洲氣候熱點的家庭；
- 從疫情大流行以來，面臨日益嚴重種族虐待的世界各地華人僑民／海歸；
- 東南亞少數跟隨基督者的孤單。

正如神學家兼作家拉宋贊（Soong-Chan Rah）所言：「我們需要知曉窮人的故事，並向那些身處苦難中的人學習。」[4]

提醒謙卑

我們在各方面都需要謙卑，但有一點要格外小心：當我們渴望向主體世界（majority world）宣揚我們的神學體系和教育之際，也必須願意接受和學習這些教會的神學反思。

擴展基督論

1910 年，在愛丁堡召開了一次重要的宣教會議。共有 1215 名代表，來自主體世界的成員僅 19 名，阿扎里亞（Azariah）是其中之一。

阿扎里亞的演講可能是這次會議上最知名的演講。他反思以弗所書三章 14 至 21 節，並強調：

只有「與眾聖徒一同」，我們才能「明白基督那過於人所能測度的愛，使我們被神一切的豐盛充滿。」我們應該願意彼此學習，互相幫助。

他最後告訴宣教士：「你們已經將你們的財物養活窮人了；你們已經獻出你們的身體被焚燒；我們也祈求愛——成為我們的朋友吧！」

當我們允許自己「透過與其他國家的信徒成為真實、親密、兄弟姐妹般的團契而改變」時，我們就會更全面地認識耶穌。[5]

「再想像」的使命

在使團，我們重視傾聽全球的聲音，因為這是辨識宣教的未來，也是我們與來自全球教會的耶穌跟隨者分享完整福音的要素。

今天，我們有一個難以置信的大好機會來重新構想使命，因為我們歡迎、聆聽並與世界個角落的兄弟姐妹一起共創福音見證。讓我們期待雷馬強佐與斯托得的經歷能夠在你我當中重現：「他們真的傾聽了我們！」

編按：盧彼得甫於今年12月因病驟逝，願他的遠見藉其著作繼續說話。

1 Vinoth Ramachandra blogpost: *https://vinothramachandra.wordpress.com/2021/02/28/true-leadership/* Accessed 27 May 2022.
2 Kosuke Koyama, *Three Mile an Hour God* (London: SCM, 1979), 52.
3 In the next 20 years, internationally, Southeast Asia is expected to see the largest growth in the number of people with disabilities.
4 Soong-Chan Rah, *The Next Evangelicalism: Freeing the Church from Western Cultural Captivity* (Downers Grove, IL: IVP, 2009), 155.
5 Brian Stanley, *The World Missionary Conference, Edinburgh 1910* (Grand Rapids: Eerdmans), Kindle Loc 1662.

黃偉恩
Wayne & Irene Wong
2002年加入使團
僑民事工東亞區領袖

「阿雜」讓心不再阿雜

今年二月我們從東非回到馬來西亞，嚐了最想念的檳城美食「阿雜」（Acar）。

阿雜是檳城娘惹的菜餚，深受印度文化的影響。 阿雜在印地語裡就是泡菜的意思。

記得十年前，我們在非洲的埃塞俄比亞嚐了一道菜，味道像極阿雜，使我們雖身處異鄉卻淺嚐到家鄉的味道。原來幾百年前，印度的風味也隨著遠洋商人飄到非洲去了。如今我們回家了，發現阿雜裡也浸泡著我們對家鄉的思念。



材料

(1) 蔬菜

200克 黃瓜（醃鹽脫水）
200克 紅蘿蔔 切小條
200克 長豆
200克 包心菜 切條狀
少許白米醋
少許糖
少許鹽

(2) 醬料

油少許
2支 香茅（切段)
200克 紅辣椒（去籽切小段)
80克 紅蔥頭（shallot)
30克 蒜（garlic)
12克 南薑（Galangal，約兩片)
5克 辣椒乾（去籽剪段)
½ 茶匙 黃薑粉

(3)

300克 黃梨（鳳梨）切小塊
100克 花生（炒香後放涼剝皮搗碎）
80克 白芝麻



作法

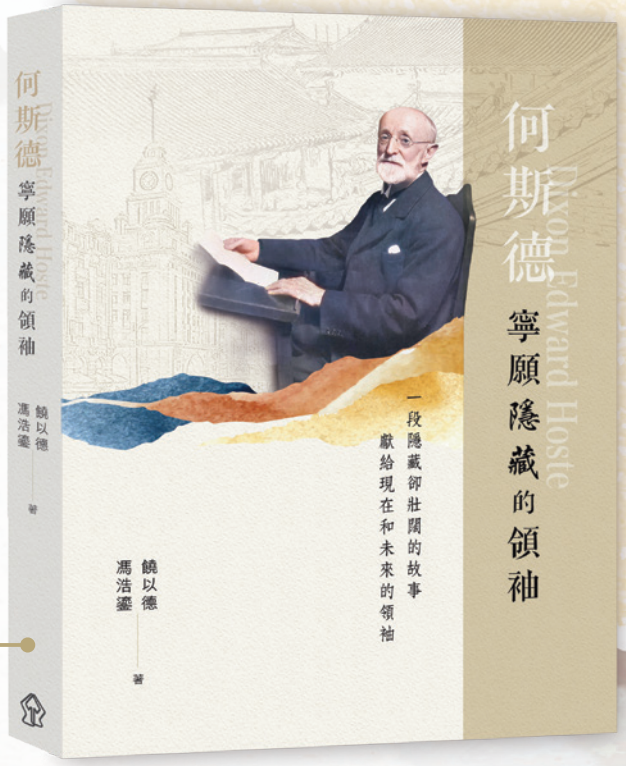
一、用一大匙鹽攪拌切小條的紅蘿蔔和黃瓜，靜置60分鐘，讓它脫水，然後用冷開水沖掉多餘的鹽分，把水擠乾。

二、將長豆、包心菜和蘿蔔切好後，放入加了醋、糖、鹽的熱水川燙，但不需熟，瀝乾多餘水分，可用廚房紙巾吸乾，備用。

三、熱鍋，下油，加入(2)的辛香料以小火炒至香，再下鹽和糖炒至溶解後熄火。倒入白米醋，炒勻，試味。待冷。

四、將作法二的蔬菜和小黃瓜倒入炒好的醬料裡，加入黃梨（鳳梨）塊，攪拌均勻，吃時再依個人喜好撒上花生和芝麻。

書窗



何斯德是劍橋七傑之一，也是戴德生的接班人，領導內地會經歷庚子事變的衝擊、非基運動的動盪，陪伴中國教會一同走過大時代的風風雨雨。相對於內地會創辦人戴德生的傳奇故事，人們很少聽聞這位繼任領袖的相關事蹟，但他願以平凡卑微之姿接過屬靈偉人的棒子，卻與今日華人教會領袖之處境不謀而合。透過這部傳記，我們不僅能領略何斯德與中國教會的成長脈動，更可以肯定任何領導風格都必要習得的屬靈秘訣——甘願渺小，隱藏基督裡。