萬族萬民

亚洲观点 · 对话 · 践行

East Asia's Millions 国际中文版

OMF 160周年系列

女力恒在——

性别角色的形塑与突破

2 封面故事 | 小姐、宣教士、太太、妈妈、夫人

9 宣子宣语 | 很多很多第一次

18 国度似颜绘 | 能否借我你的耳与心？

OMF 2025卷二

总115期

封面故事

OMF 160周年系列

女力恒在——

性别角色的形塑与突破

2 卷一 小姐、宣教士、太太、妈妈、夫人：一位女性的宣教人生

6 卷二 合作的姿态：性别之上与性别之间

10 卷三 全关乎呼召：成全圣徒的那些大小事

海外基督使团（前中国内地会）

东亚心　传佳音

台湾
23561新北市中和区
复兴路262号三楼
886-2-2240-1865
http://www.omf.org.tw

马来西亚
3A, Jalan Nipah, Off Jalan Ampang,
55000 Kuala Lumpur, Malaysia
603-4257-4263
http://omf.org.my

新加坡
2 Cluny Road, Singapore 259570
65-6510-3130
http://www.omf.org/singapore

宣子宣语

9 很多很多第一次

经文亮光

14 唱一首仆人的歌

东西观点

16 共筑真正的两性互荣：
今日女性与上帝的宣教使命

国度似颜绘

18 能否借我你的耳与心？

跨文化厨房

20 尼国街头点心：印度脆球

卷首语

刘如菁

您读过《何斯德：宁愿隐藏的领袖》吗？从上期开始，我们从这本书中挑选几个值得关注的面向。本期封面故事探讨性别角色的形塑与突破，特别是何斯德的夫人海帼德的宣教人生——这段旅程充满了深刻的细节，值得一探；同时，我们也邀请了当代女性宣教士（与其丈夫）与读者分享他们独到的眼光。其实从使团创始人戴德生起，就有意识地走在时代的传统前方，让女性更全面地参与普世宣教。我们希望这些故事能帮助读者更深入地了解单身、为人妻、以及为人母的女性宣教士之多重服事样貌。

此外，当宣教士在工场中感到疲惫不堪时，什么能为他们带来力量？以赛亚书中的仆人之歌将带领我们走向盼望，请随着本期〈经文亮光〉一起反思并汲取力量。最后，别忘了品味〈跨文化厨房〉的小点心——不在印度的「印度脆球」，也许它能为您带来不同的文化体验。贴心提醒：搭配〈国度似颜绘〉一起阅读，更能一窥工场日常喔！

美国
10 W. Dry Creek Circle,
Littleton CO, 80120-4413, USA
800-422-5330/303-730-4160
http://www.omf.org/us

加拿大
10 Huntingdale Blvd. Scarborough,
Ontario M1W 2S5, Canada
1 905 568 9971/1888 657 8010
http://www.omf.org/ca

万族万民　总第115期・二〇二五年卷二
East Asia's Millions 国际中文版

©海外基督使团　版权所有，转载请先洽询

顾问　冯浩鎏、冯郑珍妮
编辑　许帆、饶以德、刘如菁、谭朗如
设计　区嘉乐

万族万民部落格

亦文
宣教历史研究者

卷一

小姐、宣教士、太太、妈妈、夫人：一位女性的宣教人生

自1865年戴德生创立内地会以来，女性在使团中的角色持续演变。第二任总主任何斯德的夫人海帼德（Gertrude Broomhall, 1861-1944），正是其中极具代表性的一例。虽然今日多称她为何夫人，但别忘了，在婚前她已是回应呼召、远赴中国的单身宣教士。透过《何斯德——宁愿隐藏的领袖》一书，我们得以从她多样的人生阶段，窥见女性在宣教中的多重角色，以及使团两性方针的滥觞。亦文宣教士长期关注宣教历史与性别议题，将带我们认识书中故事背后的时代意义。

第一阶段：赴中国前的海家小姐

——在帼德出发之前，曾在她熟悉的内地会培兰路总部帮忙，协助父亲海班明处理差会的各项行政工作。

——当何斯德第一次造访内地会，见到这位有着浅色秀发的女孩，安静坐在办公桌前，……这一刻他立即下定决心：「如果有朝一日世上要有位『何太太』，那绝对非她莫属！」

——何斯德固定出席每周六在培兰路的祷告会……而帼德也总是忠心参与，担任司琴，直到1884年她前往中国为止。（何斯德传，页102-103）

和当时许多牧二代、宣二代的女儿一样，帼德在家庭与事工交错的环境中长大，自然而然地承担文书、行政、司琴、准备茶点等辅助工作。这类无给职女性默默付出的场景，在内地会和其他差会中屡见不鲜，平凡得难以写入机构史。但若没有她们忠心无偿的摆上，许多机构在人力上恐怕难以为继。若非留下何斯德与夫人初识的纪录，帼德早年的贡献恐怕已湮没。等她赴华后，其原本工作很可能由其他姐妹接手，而我们如今已无从知晓她们的名字。

第二阶段：成为宣教士的海帼德

——别看她个头娇小，在家学薰陶之下，她对宣教可怀有巾帼不让须眉的气魄。当舅舅戴德生提出70位新宣教士的需要时，她不只为此代祷，更是亲身回应呼召，前往中国服事。

——几个女宣教士时常下乡走访，帮助饱受烟害的妇女、被迫缠足的小女孩，并传扬那位造男也造女的真神。她们或是乘着骡车，或是骑着驴，旅行于陡峭的山路，一面忍受路途中的各种不便，一面提防可能出没的盗匪。（何斯德传，页98-101）

中国禾场「男女授受不亲」的文化，使女性宣教同工成为刚性需求。戴德生自创会起便正式招募单身姐妹，这群体始终占比甚高。她们毋须照顾家庭，投入时间精力不亚于男性；晚清社会的公序良俗，也让她们更便于行动。对原本只在办事处「帮忙打杂」的海家姊妹来说，踏上远航中国的船只，就是正式成为宣教士的时刻。来到禾场后，服事天地之广远超她们在英国所能涉猎：探访、姐妹会、戒烟所、主日学、下乡布道、临终关怀、医疗护理等，无不竭力以赴。然而五年后，帼德因身体日渐羸弱，只得返国疗养。

第三阶段：成为宣教士妻子的何太太

——在何斯德心中，神对他的呼召高于一切，留在中国是他的首要使命。而帼德的健康一直出状况，两人若要长相厮守，恐怕无法久留事奉工场。或许帼德也是同样的心思，眼见自己的身体不克履行召命，就不愿将另一位神仆也拖下水，所以始终保持适当距离。

——1893年，经过数年的休养，海帼德返回中国工场，次年9月6日，帼德正式成为何太太，经过整整十年漫长等候，何斯德的梦想终于实现。（何斯德传，页104-105）

按内地会招募原则，即便是已订婚的男女也须分开审核，未婚妻从未被视为附属家眷。男女同工皆为基督精兵，必须将儿女私情让位于天国使命，因此不难理解何斯德和海帼德在婚恋上的节制与抉择。然而，领袖往往难免孤独，配偶则是极少数能推心置腹、细语长谈之人，还好帼德回归，两人终得长相厮守。自成为何太太起，帼德再次退居幕后，所有报导和行踪皆归于丈夫名下，不再如单身时期那般具独立身份。

第四阶段：「伪单亲育儿」的何妈妈

——1896年，长期服事造成何斯德心力耗竭，戴德生建议他返英述职，好好休养一阵。然而，因帼德返回中国尚不满三年，为维持差会的制度，何斯德必须独自返英，抛下妻子和不满1岁的儿子。

——席师母协助照顾何斯德家的第一个孩子班杰明……这是帼德生命中极为难忘的一段日子。一位是初丧伴侣的长辈，一位是丈夫远行的新手妈妈，彼此相互扶持，神的安排实在妙不可言。（何斯德传，页112-114）

十九世纪末的宣教团队中，海帼德的困境绝非罕见。虽无明文规定，但宣教士家庭因着呼召、对禾场的热爱、育儿的实际需求，以及长途旅行的负担，只能一再让夫妻情感让位。男性宣教士较易「忘情于服事」，女性宣教士则需独自面对抚育儿女的日常挑战。从这角度看，帼德是幸运的，因她有甫丧偶的席师母作伴，共建女性生命空间。这幅华洋三代同堂的图画，也成为跨文化和睦同居的美好见证。

第五阶段：病弱缺席的何夫人

——住在上海总部时，家里常常布置了鲜花。那是帼德的温暖手笔，她让家变得像家，好接待女性同工到家里坐坐，说说心里话。很多姐妹因着如此精心时刻重获力量。

——她是世上唯一懂何斯德的人，外表看似柔弱，却是这位英明领袖最坚实的心灵依靠。……帼德甘愿退居其次——不论是她个人的事工发展、家庭的责任、情感的索求，她都愿意牺牲，毫无怨言。这是她对何斯德最深挚的理解与爱护，更是她对那神圣呼召的另类回应。（何斯德传，页287-288）

由于史料有限，帼德的生命故事如同许多宣教士夫人一样，留下许多空白。成为总主任之妻后，她隐身于丈夫光环之下；体弱多病，更让她难以进入公众领域。然而，她的存在让总主任的家更具亲和力，也维持了家的氛围。何斯德的身份屡有转变：宣教新人、区域监督、代理主任、总主任、退休主任……而帼德始终是他的依赖和属灵同伴。两人内室的互动，外人只能合理想像。但可以确定的是，因总主任夫人的存在，女性同工的声音，在以男性为主的领袖层中，多了一条非正式的传递管道。

内地会的女性政策

——一位资深女性同工于 1921 年写信给何斯德，希望内地会能强化对单身女宣教士的牧养，成立一个附属性的女性议会。然而，经过激烈的讨论后，中国谘委会认为：「这不适用于中国的情况……设立类似的机构并无必要，事实上还可能造成妨碍，而非有助管理。」

——何斯德次年4月又卷土重来，并想出一个更有效的作法：「与其成立附属议会，不如直接让两三位姐妹加入中国谘委会。」遗憾的是，整个机构并未完全跟上……此外，许多在中国服事的内地会女性同工也采取较为保守的观点，认为领导职分仍应由男性出任。（何斯德传，页268-270）

「宣教是神学之母」，内地会的女性政策正诠释了这句话。为回应禾场需要，内地会自创立起便视女宣教士为正式同工，赋予她们非传统、甚至非淑女型（unladylike）的职责，参与教导男信徒、牧养监督、土木工程等事奉；甚至曾划定仅限单身姐妹常驻的宣教区。女宣教士的牧养关顾需求庞大，有时催生出建制型职分，有时则透过领袖夫人们「上达天听」的非正式渠道。但女性同工的权益，在制度层面仍有待进一步保障。

当女性在前线为神国拓疆之时，后方仍需面对彼时西方教会的女德规范，真理和传统常被绑在一起。在当时，一切只能低调推进，并争取团队与支持体系的认同。虽然该提案两度流产，仍可看见何斯德在性别议题上的前瞻性，并不逊于创办人戴德生。只是，西方母国的神学往往赶不上禾场的脚步。直到六十六年后，艾若梅（Rosemary Aldis）被任命为国际人事主任，成为使团首位女性领袖。

跋：今日的使团核心领导团队

来自纽西兰的侯飞亚（Faye Hohaia）于2023年被任命为使团副总主任（Assistant General Director）。她曾担任家事与刑事律师长达十年，2009年加入使团，投入植堂、门徒训练、祷告动员等事工，并逐步参与领导。即使公务繁忙，她仍坚持教会服事，特别关心青少年事工，述职期间亦曾担任母会的共同主任牧师。侯飞亚在使团的表现深受肯定，将续任副总主任至2029年。

侯飞亚于2024年与总主任张育诚医生伉俪在就职礼上合照

卷二

合作的姿态：性别之上与性别之间

万伟逊与爱莲（Wilson & Irene McMahon）来自北爱尔兰，爱莲多担任管理职，而伟逊在事工上作为她的部属。这会给夫妻关系带来甚么挑战吗？

爱莲说：

当我们一同在菲律宾达沃市的团契神学院（Koinonia Theological Seminary, KTS）工作时，我担任学院营运长，监管校产、教职员工和机构财务；伟逊则担任学术院长，专责学术事务。我们都向董事会汇报，力求各部门都表现杰出。在领导层中，意见分歧是常有的，而权威和顺服的议题也随之而来。我们个性相异，意见常有不合，但我们勉力学习「当存敬畏基督的心，彼此顺服」（弗五21）。实际来说，这意味着我们的关系很大程度受以下愿望所引导：1. 看见上帝得着荣耀（不计算别人的恶，不诽谤，学习用爱心彼此交谈）；2. 看见神学院臻至卓越；3. 看见彼此蓬勃发展。我们练习辩论、对话，有时也会寻求外部的意见和建议，学习尊重彼此的智慧和恩赐，有时放下「自以为对」的坚持，才能做出真正「对」的决定。

伟逊说：

后来爱莲转任菲律宾工场主任，我则继续担任KTS的学术院长。有人认为妻子担任高阶职位可能会使我感到不自在，但我没有。原因有三：1. 我认为爱莲的领导力是属灵恩赐，也是上帝对她的呼召，我全心全意支持。2. 对自己的恩赐和能力保持清醒的判断（罗马书12章3节中的「看得合乎中道」），是消除潜在严重不安全感的完美良药，因为当你清楚自己并没有恩赐或装备去做某项事工时，就不容易感到受伤或被忽视。3. 我在KTS的角色既充实又充满活力。谈到挑战，其中一项是需要适应爱莲经常不在家的情况，但我们始终努力用爱和关怀维系彼此的连结。我想建议面对类似处境的夫妻，一定要先有坦诚的对话，确保双方都真实感受到这份呼召是为了荣耀上帝，并且各自的恩赐都能充分发挥。此外，身边若有明智而值得信赖的朋友和同工，更是极其宝贵的支持与祝福。

佐味湖幸是使团日本办公室执行主任，在日本职场以及日本教会普遍以男性为主导的文化下，她当年考虑接任的理由是甚么呢？我们也访问了办公室传媒统筹黑泽小姐，这个差传团队美好运作的秘诀又是甚么？

佐味湖幸说：

当我被提名担任执行主任时，我知道女性在宣教领域担任领导职务常常引起不同的声音。但对我来说，重点不在于性别，而在于这是否出于上帝的呼召。多年来，从我在菲律宾的工场服事、回到日本参与宣教动员，到在新地平线团队负责人力资源等工作，如今回顾这一路的历程，我看见上帝一步一步地预备我承担这项新的职责。虽然有些人会指出日本文化以男性为主导，但我所受到的尊重，来自于我的呼召和能力，而非性别。

我真正挣扎的，是领导职位所带来的孤独感，特别是对一位单身女性而言。领导者肩负着沉重的担子——决策的压力、背负的责任、以及许多无法对外言说的敏感议题——往往难以与他人分担。虽然我知道这个角色理想上应该由夫妻一同承担，但在祷告中，上帝透过路加福音五章4节对我说：「把船开到水深之处。」那一刻，我知道祂在亲自呼召我。

七年过去了，我清楚看见上帝对我的呼召得到了印证。有一群忠心的团队一直支持我，而我的声音也被听见与接纳——不是「尽管我是女性」，而是「正因为我是女性」。

黑泽えみ子说：

能够在使团工作二十九年，是上帝赐予的莫大荣幸。在此期间，领导层更换了五次，有时领导者是已婚夫妇，有时是单身女性。

透过这些经历，我意识到，影响团队最深的，既不是领导者的性别，也不是团队成员是否全是女性，而是团队是否拥有一个让领导者与成员都能充分发挥天赋与恩赐的环境。我相信关键在于领导者与其团队如何共创这样的环境。

幸运的是，我遇到了优秀（且有耐心！）的领导者，这使我能够一直工作到今天。这在日本一般职场中并非理所当然，我为此感谢上帝。

泰杨饼一家来自台湾，两大一小（下一页就是儿子发言！）在宣教新兵阶段体会「宣教士太太」以及「太太宣教士」的微妙区别。这历程中，夫妻正在学习怎样的功课呢？

饼妈说：

在多数的华人教会中，妻子的角色往往被简化为「宣教士的配偶」。小时候我最大的愿望，就是当个家庭主妇，而上帝也确实使用了我这样的身份。不过，就在一次日常育儿时光，孩子突然问我：「没有十字架的地方要怎样听见耶稣？」这句话深深触动了我，竟成了我决心投入跨文化宣教的契机。

去年初抵达工场后，实际情况远比我想像的复杂。尽管差会在出发前提供了许多训练和资讯，但现场的变化仍需要亲身体会和不断调整。于是，在如今的服事历程中，我的角色不只是妻子和母亲，同时也是同工和学生。我想，这一切都在不断塑造我，使我认清自己的身份是上帝的儿女，也是服事主的仆人。我常用一个比喻和朋友分享我现在的心境：过去，我坐在汽车的后座，专注照顾年幼的孩子；而现在，我坐上了前座，与先生一同看着前方的方向。我们一家人也仍然一起走在这条上帝呼召我们前行的道路上。

饼爸说：

过去，我们夫妻并没有太多一起学习或同工的经验，因此对于到了宣教工场后该如何分工、如何协调彼此在事奉中的角色，我们既没有明确的想像，也没有预设立场。如今，跨文化事奉的现场远远超出我们过往的经验，一切都牵一发而动全身；再加上全家人都处在适应的过程中，更需要彼此体谅和相互牺牲。在这样的处境下，妻子和我截然不同的性格，反而成了彼此互补、共同前行的重要祝福。

就我们所事奉的对象群体而言，有许多的任务需要由姊妹主导。于是，妻子也逐渐从过去的支持者，转变为与我并肩的同工。事实上，妻子身为女性和母亲的视角，常常能在面对挑战时，巧妙突破我的盲点。因此，当我努力适应工场的文化和语言学习的同时，也在学习如何与妻子在任务上彼此配搭、同心服事。经上说「只要心存谦卑，各人看别人比自己强」（腓二3），有趣的是，有时那个「别人」其实就是自己的太太。我想，这正是为人丈夫在服事的路上需要持续学习的。

饼干/台湾
八岁男孩
与爸妈同赴创启地生活

很多很多第一次

要出发了！但是出发前有一件很重要的事，就是打包！妈妈拿了三个超大的箱子对我说：「你想要带什么都可以，只要装得进去！」我把最心爱的玩具和最喜欢的书都放进去了。但是，当箱子透过海运寄出去后，我就开始担心它们会不会寄不见……。

要搭飞机的时候，第一次有好多好多的朋友和家人来机场跟我们说掰掰，这让我有点害羞。我很喜欢坐飞机出国，但我也很想念在家乡的大家。爸爸妈妈告诉我，可能要等几年后回国述职，才会再和他们见面。虽然我不知道「述职」是什么意思，但我已经开始期待了。

我们抵达后，其实没有房子住，一边住在爸爸妈妈的同事家里，一边找房子。这是我第一次住在别人家这么久的时间，虽然有小朋友可以一起玩，但行李箱的东西一直都没有完全拿出来，因为我们还没有自己的家，而且我的玩具也一直还没有运到。后来终于找到房子，是一个两层楼的小房子，爸爸妈妈在楼梯的转角帮我布置了一个小书店，摆着飘洋过海运来的书，这个角落是我最喜欢的地方。

到了新年，我的阿公阿嬷和姑姑说要来找我过年。我们见面的时候好开心，他们也包红包给我，我本来以为在这里没有红包可以领。他们说为甚么这里的天气还这么热。我在围炉餐上第一次见到青木瓜沙拉和冬阴功汤。每一天晚上，我们都舍不得睡觉，玩到好晚。一个礼拜的时间很快就过去了，他们要回国了。在机场的时候，我微笑跟他们说再见，但我觉得不好玩，因为我会想念他们——我微笑，是因为这样他们比较不会担心。

在这里，爸爸妈妈跟我一样都是学生。第一次陪他们去上语言课，看到教室白板上一堆符号和我看不懂的字，我觉得我学的ㄅㄆㄇ和英文还比较容易。他们很努力，回家后都在练习，两个人好像在比赛一样。我也希望我的中文能继续保持好。

这里的人都很友善，但爸爸妈妈说，其实我们很难了解他们内心真正的想法。我很好奇，这里的人会不会对我们为甚么要搬来这里感到好奇？会不会对我们在这里经历的许多「第一次」感到有趣？如果会，我希望能和他们分享耶稣的故事，我向上帝祈祷，希望他们有这个第一次的机会。

郭熹瑜、林倩雯/香港
Edwin & Karen Kwok
2014年加入使团
共同担任日本北海道地区事工主任

卷三

全关乎呼召：成全圣徒的那些大小事

这篇文章是我们夫妇的分享，谈的是在宣教与家庭中，已婚女宣教士与其丈夫如何彼此配搭、互相支持的经验。我们也会进一步反思女性在宣教工场上的角色与身份。其实，夫妻本就是一个宣教团队，透过同心协力，发挥美好果效。

从「随夫姓」说起

我们刚到日本宣教工场时，遇到的一个文化冲击竟然是关于倩雯的「名字」。在华人文化（包括韩国）中，女性婚后通常不会改姓；但在日本，以及我们所属的使团团队中，西方同工普遍习惯妻子随夫姓，也认为这是入乡随俗的一部份。因此，倩雯加入使团后，不论在英文或日文中，都被称为Karen Kwok，一个在她任何身份文件中都不存在的名字。

倩雯对此其实没有抗拒，也了解这种称呼的文化背景。但当我们开始整理夫妻在宣教事奉中的角色思考时，这个名字却自然浮现心头，我们不约而同地意识到，这不只是一个称呼，而是牵涉到「太太宣教士」的身份认同问题。

有时，「太太宣教士」会被误解为只是「跟随」先生来到宣教工场，主要责任是照顾家庭（尤其是孩子）并支持先生的事奉。这样的认知，往往忽略了「太太」本身在宣教事工中的角色与呼召。

有好几次，当倩雯以北海道地区事工主任的身份，单独代表使团出席外部会议或牧师就任典礼等活动时，仍常被称为「Kwok宣教士的太太」或「Edwin的妻子」。尽管她是受邀与会的代表，这样的称呼却在无形中掩盖了她自己的身份与职分。在日本以男性为主导的教牧圈中，许多宣教士的妻子都难免有一种「失去了自己」的感觉。

然而，我们清楚确信，神对我们的呼召——跟从祂、委身全职事奉、前往日本作宣教士——对倩雯和熹瑜来说都是全然真实的。在寻求承担北海道地区事工主任的职责时，我们也一致认定这是主对我们夫妻和家庭的带领。感谢神透过不同场景和经历呼召我们，也透过各种事奉建立并塑造我们。这些年来，天父帮助我们学习彼此配搭，发挥恩赐，互相补足，一同事奉祂。

其实，怎么被称呼，并不影响倩雯的事奉能力和果效，关键在于个人与机构对太太宣教士的态度。感谢使团于此有清晰的立场，在宣教士的甄选与训练中，对丈夫与妻子一视同仁。

因为太太同样是被神呼召的全时间工人，她也接受了完整的神学、事奉和语文训练，使她在工场上具备个人事奉与领导的能力。无论是与丈夫一同配搭承担领袖角色，或是独自承担事奉（如讲道、领会，语言学习顾问等），都能因着过去的训练和经验而有所发挥和发展。

一人身兼多角

在宣教工场上，由于相对缺乏各类支援与资源，无论是先生或太太宣教士，都比在原生国家更需要一人身兼多角。既是全职宣教士，也是全职家庭主夫／主妇、全职父亲／母亲、孩子的老师及玩伴。

夫妻同为宣教士，能一同承担家庭角色及子女的照顾与教育，是十分重要的。以语言学习阶段为例，先生与太太每天要上课三小时，温习三小时；若行政事务、家务、教育与育儿等工作无法依恩赐与特质分工合作，势必有一方得牺牲温习、甚至学习的时间。而语文基础若未能打好，将对日后事奉造成长远影响。

先生在家务与育儿上的额外投入，为太太提供了事奉的空间与机会，也让她能更多参与事工，彼此配搭服事。照顾与教养孩子亦然。倩雯有教学专长，熹瑜喜欢煮食，当倩雯与儿子进行家庭学习时，熹瑜就负责准备晚餐。虽然女性在家务中多半承担较多责任，但若能建立共同承担家庭与教养的习惯，不仅肯定已婚女宣教士的事奉角色，也让她们能更安心地接受事奉邀请。

在日本工场，训练多为密集课程，且需前往千叶县市川的总部参与，若先生能够独自兼顾事工与照顾子女数天至一周，太太才有机会参加训练，反之亦然。夫妻在身兼多职的配搭上，需要时间培养默契。感谢神，我们在接受神学训练前，已有许多一起事奉的经验；而神学院毕业后回到母会事奉的五年间，我们更学习如何分配家庭职责、照顾儿子、调整工作安排，渐渐摸索出适合我们特质与需要的配搭模式。因着倩雯的支持，熹瑜有更多事奉空间；同时，也因着熹瑜配合倩雯的工作安排，为她创造出能发挥恩赐的事奉机会。

当我们面对领导角色高强度的事奉要求时，因着长期累积的配搭经验，能较快适应，并按处境与实况调整彼此的角色。当熹瑜需前往其他城市开会时，倩雯会相应调整工作安排，以兼顾家庭；反之，当倩雯前往新加坡参加会议或赴台湾动员时，熹瑜也会承担照顾家庭的责任。

在夫妇的配搭中，双方的事奉与工作同样重要。协调与沟通是关键，特别是在不断转换身份角色的情况下，清晰畅通的沟通不可或缺，例如夫妻之间定期进行工作会议。如此一来，不仅顾及自己的时间表，也能留意先生／太太／儿子／女儿的安排，才能彼此配合，兼顾事奉与家庭，发挥最佳果效。

倾诉、倾听、倾谈

回顾过去二十年的事奉，特别是这五年间我们夫妻在日本工场领袖岗位上的配搭服侍，深深体会到互相支持的重要，而「倾诉、倾听、倾谈」正是其中三大支柱。

不只是女性，男性其实也需要倾诉——关于事奉的挑战与困难、兴奋与乐趣，以及与不同人的相处，都是倾诉的内容。倾听是一种彼此的服侍，透过倾听，让对方能整理思绪、加深理解，也能从中发现盲点与忽略的细节。

夫妻之间关于事奉的倾谈，是天父所赐一同承担共同岗位的福气。在彼此信任的基础上讨论事工、情绪支持、开放分享个案与解决方案，是一种深度的同行。因为彼此深入认识，能一针见血指出重点；因为互相信任，能毫无保留地坦露挣扎与软弱。

当然，彼此守望与代祷更是责无旁贷。这样的支持，使我们能一同承受主所赐的生命之恩。

总结而言，我们享受上班途中或回家路上的对话，享受工作会议中的激烈讨论，也享受一同工作与生活。我们谈论柴米油盐，也谈论使命承担；我们分享软弱难受，也分享愉快兴奋的时刻。

对倩雯来说，熹瑜是她挑战自我时的后盾；对熹瑜来说，倩雯是他凡事上的帮助。在一同事奉的路上，我们有同一个心志——要一同活出那召我们出黑暗、入奇妙光明的主，所赐给我们「被拣选的族类」、「君尊的祭司」、「圣洁的国度」、「属神的子民」之身份，同心同行。

给在宣教禾场上的女性

1. 女性宣教士需要认识并接纳当地文化中对全职女性事奉者的既定概念，不必一味抗拒或带着苦毒的心态面对。同时，也要在主所赐的事奉者身份上站稳脚步，不轻看自己，勇于接受挑战，乐于承担责任。

2. 要留心分辨，自己是因为真实需要照顾家庭、支持丈夫而无法承担，还是出于不愿意承担责任。在主面前保持清洁的心。

3. 支持丈夫及儿女，以及被丈夫和儿女支持，同样重要。夫妻甚至整个家庭就是一个团队，团队精神的核心是彼此配搭、互相支持，而不是单方面的付出。

4. 女性宣教士同样是蒙召的全职工人，请尽力接受应有的训练与各类装备，并对各种邀请保持开放态度，使我们在主呼召时能有所回应，发挥恩赐，事奉主、服侍人。

5. 在领导岗位上，女性宣教士更要关注自己的情绪需要，定期与了解自己处境的人分享与祷告，这对个人的心灵健康极为重要。

黄伟恩/马来西亚
Wayne & Irene Wong
2002年加入使团
海归事工东亚区领袖

唱一首仆人的歌

有哪一首歌常常成为你在宣教路上的帮助呢？当你感到困顿，疲倦，甚至无法继续前行时，是否有一首歌会从心中涌出，承接住你的生命？在我们过去二十三年的宣教旅程中，有一首歌常常成为我们的力量。那就是以赛亚书里的仆人之歌，特别是以赛亚书四十二章1～9节。

经文默想：细读仆人的画像

邀请你静下心来，缓缓的读这段经文，细心地在你的脑海中勾画这位仆人的面貌，并触摸他的心怀：

> *看哪，我的仆人——我所扶持所拣选、心里所喜悦的！我已将我的灵赐给他；他必将公理传给外邦。他不喧嚷，不扬声，也不使街上听见他的声音。压伤的芦苇，他不折断；将残的灯火，他不吹灭。他凭真实将公理传开。他不灰心，也不丧胆，直到他在地上设立公理；海岛都等候他的训诲。(赛42:1-4)*

从巴比伦的哀歌到盼望之歌

想像一下，在西元前六世纪，南国犹大因上帝的审判而亡国后，你成为了被掳到巴比伦的其中一位。你和同胞在异地流亡，国家没了，圣殿没了，民族被分散，彷佛上帝已经遗弃了你们。无数次，你们在巴比伦的河边坐下，一追想锡安就哭了。那些肆行掳掠的敌人嘲笑你们，要你们唱歌，要你们作乐。你们不愿意，说：「我们怎能在外邦唱耶和华的歌呢？」

那段时光，你们的琴都被挂在巴比伦河旁的柳树上，不再歌唱。

然而，在流亡的日子里，你们重新读到了以赛亚先知约二百年前的预言。预言中说，上帝要兴起一位仆人，这位仆人将是柔和谦卑的；压伤的芦苇，他不折断，将残的灯火，他不吹灭。他要把公理传给外邦。

在许多暗夜里，这首歌从你们心中涌现，像一道光划破夜空。

省思

1. 在今日的世界中，世人被什么文化价值观掳掠了？他们的「歌」传递怎样的渴望、恐惧或虚假的盼望？

2. 仆人之歌如何回应他们的盼望？教会该如何在世人面前成为这首歌的活现？

耶稣基督才是真正的仆人

在巴比伦的犹太人吟唱仆人之歌，然而他们无法预见五百年后的耶路撒冷城外，上帝在基督里成了这位仆人，像将残的灯火，像压伤的芦苇。马太引用以赛亚书四十二章1至4节 ，宣告耶稣基督是这位仆人。（参太12:17-21）。

他担当了以色列无法完成的使命，而他最真实的身分，是天父所亲爱的、所喜悦的爱子。

耶稣在开始传道前，他在约旦河受约翰的洗。当他从水里上来，天忽然为他开了，他就看见神的灵彷佛鸽子降下，落在他身上。从天上有声音说：「这是我的爱子，我所喜悦的。」（太3:13-17）

天父在耶稣出来传道之前，宣告和肯定了耶稣蒙爱的身分。这是耶稣作为仆人服事的动力。他清楚知道，他的身分并非从服事的果效而来。祂在永恒里本来就是上帝的爱子，是上帝所喜悦的。今天的我们也能因着信，在基督里成为蒙上帝深爱的仆人群体。一旦忘记了我们在基督里蒙天父所爱的身分，我们就无法活出仆人的身分。

省思

1. 在宣教／服事的路上，你最想要别人知道你是谁？为何？

2. 请描述你在基督里最真实的身分？这个身分如何支撑你在充满挑战的宣教工场上，持续不断地服事？

活出仆人之歌

仆人不灰心，不丧胆，直到他在地上设立公理；海岛都等候他的训诲。当我们听到「不灰心、不丧胆」时，我们或许会想像这人是强大的、孔武有力的。更何况，这人要在一个没有公义的世界里建立公义。然而仆人之歌却告诉我们，仆人不灰心、不丧胆的心志，是藏在谦卑温柔的胸怀里的。他以如此的心志，要叫全世界归回上帝的公义，却不大张旗鼓，不挥拳呐喊，也不全副武装；他不喧嚷、不扬声，也不使街上听见他的声音。

难道不是吗？耶稣不就是如此吗？

他伸手触摸麻疯病人，拥抱孩童，凝视社会的边缘人。当罗马帝国的将军骑着战马进入各城宣扬「罗马的和平（Pax Romana）」时，他却骑着驴驹进入耶路撒冷。「他像羊被牵到宰杀之地，又像羊在剪毛的人手下无声。」在十字架上，他用爱与牺牲完成了公义的代价。

其实「灰心」与「丧胆」，正像是被压伤的芦苇和将灭的灯火。耶稣在十字架上，不就是成为了被压伤的芦苇，将灭的灯火吗？他背负了「被压伤的芦苇、将残的灯火」的痛苦，却不灰心、不丧胆，好叫上帝救赎世界的旨意成就！

省思

1. 今天教会的宣教如何展现仆人谦卑的温柔？如何做到不喧嚷、不扬声？

2. 今天教会如何面对这个没有公义的世界？如何使上帝的公义得以彰显？

再唱仆人之歌

当这个世界用喧闹的声浪掩盖内心的羞耻、恐惧与伤痛时，愿教会成为他们所能听见的那首歌——一首温柔且坚定的仆人之歌。让我们在基督里，不灰心、不丧胆，继续唱出这首盼望之歌。

卢思婷、卢彼得/英国
Christine & Peter Rowen
1998年加入使团
前英国区主任
卢彼得于2024年底因病安息主怀

共筑真正的两性互荣：今日女性与上帝的宣教使命

Women in the world and God's mission today: a way to genuine mutuality?

在思考女性的全球使命角色之前，我们需检视当今女性所面临的全球情势。

正如联合国妇女亲善大使妮可·基嫚（Nicole Kidman）所言：「高达三分之一的女性一生中存在着遭受虐待和暴力的风险——如此骇人听闻的侵犯人权行为，在我们这个时代仍旧是个隐藏的、未被充分认识的流行病之一。」美国普世基督教学者吉娜·祖罗（Gina Zurlo）指出，「女性积极服务于教会和社会，但世界上没有任何地方能使她们拥有真正的人身安全。强奸、虐待和家庭暴力十分普遍，即使在基督教徒占多数的环境中也是如此。」

联合国2019年〈人类发展报告〉指出，近年来，医疗卫生、教育和经济领域的性别平等进程缓慢：「按照目前的趋势，消除经济机会中的性别差距可能需要两百零二年。」

妇女运动

在这样的厌女、暴力和歧视环境中，我们必须牢记一点：宣教、传福音和普世基督教的发展上，女性始终是关键人物。祖罗的研究显示，全球教会成员中52%是女性，证明「普世基督教是一场妇女运动」。

随着女性在传福音和宣教上扮演的核心角色越发获得认同，我们对故事的理解也发生了变化，这在南半球尤其显着。研究人员科多萨·奥兰迪（Cordoza-Orlandi）和冈萨雷斯（Gonzalez）生动地描述了这一点：

> *「当一部戏剧的主角改变时，整个故事也会随之改变。就在不久前，宣教的主角还是白人男性；但到了廿一世纪，基督教的主要传播者和接受者，已大多是来自传统文化中贫穷的非白人女性。如今，随着新的主角登场，我们可以确定这部戏剧本身也将随之变化。圣灵将以全新的方式在这部新戏剧中施展作为。」*

尽管女性在这戏剧中一直扮演着重要的角色，但她们的地位——正如教会和宣教历史所显示的那样——往往被忽视，或仅比配角更显眼一些。正如祖罗所说，「基督教发展和全球传播的故事，若不提及男性，便无法完整讲述，尽管这个故事曾经没有女性的身影。」

激进的政策

正如瓦莱丽·格里菲斯（Valerie Griffiths）在她关于将福音带到中国的女性一书中所指出的，戴德生（Hudson Taylor）作为使团创始人，采取了当时颇具争议的措施——让女性更全面地参与普世宣教：

> *「内地会是一个平信徒运动，戴德生热切期盼善用所有成员的属灵恩赐，不分男女。属灵恩赐不仅优先于性别，也优先于教育和证照。在这项政策中，他摆脱了『宣教士必须是位受上帝呼召且被按立的男性』这一概念。」*

多年后，经过重要的神学反思，使团国际理事会于2001年发表声明，承诺：「我们相信，在选择使团领导成员时，圣召和恩赐应该比性别更为重要。」

然而，我们花了很长时间才实践这项承诺。我们的国际领导团队仍然以男性为主——目前国际领导团队中只有22%是女性，尽管使团总成员中有59.5%是女性。虽然越来越多的女性成员以独自或共同领导的方式担任领导（遗憾的是尚无精确的统计数字），我们仍然是一个领导层大多由男性组成的组织，女性在高阶领导、政策制定、神学讨论和策略形成方面的贡献，与男性相比存在明显差距。

真正的两性互荣

在过去的十四年间（编按：指2010至2024年），卢思婷和卢彼得共同担任使团英国区国家主任的领导角色。新约圣经中，百基拉和亚居拉为妻子和丈夫共同事奉的绝佳范例。威利·詹姆斯·詹宁斯（Willie James Jennings）赞扬道：「这是迄今为止对基督徒夫妇最好的定义。」他们共同担任领导职务并完成使命，正是「按照上帝的形像服事」的最佳表现之一。我们非常乐于鼓励使团中的共同领导模式，但是要让担任此类职务的女性和男性蓬勃发展，我们必须完全接受我们2001年所作的声明，并尽一切努力提高女性的声音，重视她们的贡献，并支持她们的领导。

> *「我们的目标不是逆向歧视，也不是让女性主宰男性，而是建立一个新天新地，在这里没有人被主宰或处于从属地位，每个人都按着自己的恩赐，在真正的互荣关系中彼此贡献。」*

达雅/台湾
2024年加入使团
跨文化工人培训

能否借我你的耳与心？

2019年我初次到访这个以圣母峰闻名的国家，居留十个月，对于这个国家才刚有一点点认识就离开了。等我再次回到这个国家，已经相隔四、五年，这回待的时间比之前长，语言也比之前进步，因此有机会更深入了解这个历史悠久的国家。据本地基督徒说，山上及乡村中原本充满巫术及各种宗教，后来有人透过基督徒的祷告病得医治后，福音才逐渐传开。信主之后，基督徒会受到许多的逼迫，也有人因此回到印度教中。印度教的仪式很吸引本地人，尤其节庆凝聚起久违亲人间相聚的欢乐时光。不过，在任何节庆里，最忙的永远是妇女。

这里的妇女令我印象深刻：她们留着长长的秀发，跟人对视时，脸上总是挂着微笑；欢迎初次相见的人时，会亲切地问候：「您喝茶了吗？」在与本地妇女有了更多的认识跟互动后，了解到这里的妇女大多是家庭主妇，需要从早忙到晚，承担所有的家事。有幸聆听一、两位妇女的生命故事之后，更真实体会「女性的坚韧」在这国家展露无遗，也深深感受到作为女性真的很不容易。

在知识不普及的山区和乡村，早婚早生相当普遍，许多年轻女孩抱着单纯的想法，以为结了婚离开原生家庭，生活会更好。但多数的境遇却是更糟糕，如同其原生家庭一样恶性循环。因此她们的自我价值感很低，没有太多的自信，在丈夫背后默默做坚强的后盾、在孩子面前做坚韧的母亲，在家中一手包办大小事，丈夫只需要负责在外工作。对于丈夫所说的话，她们大多只能遵从或盲从，也有不少家暴憾事发生。

当我认识到这些后，发现要跟本地妇女传福音真的不容易。她们除了被家族关系紧密束缚，在家中的地位不高，还要承受周围人的眼光，使得她们即便遭受家暴或落入非常糟糕的处境，都不会轻易离婚，因为妇女一旦离婚，就会被贴上很负面的标签。这里的生活不容易，因着政府贪污，国家的建设很缓慢，许多男性都选择出国打工赚钱回来买地盖房子，因此妇女要承担照顾全家的责任，从最老的到最小的。多数人在听闻福音后，把耶稣视为其中一位神来拜，于是他们会祷告也会敬拜耶稣，但不会专一相信，只看重这些神明能为个人带来什么好处。

与「时间就是金钱」的西方文化不同，这里是「时间就是关系」。「花时间建立关系」在外人看来或许是浪费的，但以传福音来讲，「松土」却是必要的过程。在跟当地妇女建立深入的关系后，她们往往很愿意敞开心分享自己的需要，因为在她们身边没有多少人愿意聆听并理解她们的心声或想法。

花时间、用耳聆听、用心理解、换位思考，并付上祷告的代价，相信神会继续行祂的神迹奇事在这地，并透过这群宝贵的妇女们，祝福她们的国家及家庭。

达雅/台湾
2024年加入使团
跨文化工人培训

尼国街头点心：
印度脆球
（Panipuri）

「Pani puri」在中文里通常被译为印度脆球或者巴尼布里（直接音译）或水球（因为在尼语「Pani」是水的意思，而「Puri」是空心油炸饼的意思）。 这是一种印度街头小吃，将油炸成空心的酥脆球中间挖洞，然后填入马铃薯、洋葱、香料和酸辣的酱汁。

由于印度跟尼国在国民、饮食文化和语言上都很相近，这道点心在尼国也成为一种非常普遍的街头点心。

我记得第一次到这里时，看到一堆堆空心球状的脆球，开心得不得了，心想这里居然也有卖我在台湾很喜欢的地瓜球。后来尝过才知道，原来这是有名的「Pani puri」！

第一次品尝时印象深刻。由于当时语言不通，小贩卖我们四颗100元卢比，等我们跟其他同工分享时，他们说：「你们被坑啦！」通常这个一盘有六至七颗，价格大约是50至60卢比而已！

这道价格不高的街头点心，成为了大家热爱并乐于分享的美食。

A. 材料：

- 购买1包Panipuri（150gm约可做40颗)，可在印度食材店购得
- 马铃薯11-12颗左右（依大小适量)
- 洋葱适量
- 红辣椒粉
- 香菜适量
- 豌豆适量
- 鹰嘴豆适量
- 油适量

B. 酱汁（依个人喜好做变化）

- 随包附赠的调料1包
- 水适量
- 盐巴适量
- 柠檬适量
- 辣椒适量

C. 作法：

1. 将马铃薯蒸熟去皮放到盆中备用。
2. 拿出随包附赠的调料加入适量的水，依喜好加入柠檬、盐及辣椒，搅拌均匀后放入容器中备用。
3. 将蒸熟去皮的马铃薯放入适量的盐、绿辣椒、红辣椒粉、洋葱、香菜、豌豆及鹰嘴豆后，用手抓匀成球状。
4. 油锅加入适量的油，待油温升高后，每次放入3-4片的Puri后不断翻搅，待膨胀后快速捞起做备用，再继续放入其他的Puri，炸好后的Puri会成圆球空心状。
5. 每次取出一颗Puri，用拇指压出一个洞，放入一小团调味好的马铃薯球，再依喜好加入适量的酱汁，一口食用！

聆听神声音的片刻
往往改变一生的方向

《从上而来的引导》是一份免费下载的灵修手册，精选戴德生生命中最真切的信心片段，带你看见上主如何在关键时刻亲自开路。

无论你独自灵修，或与团契、小组线上分享，都能在简短篇幅中得着鼓励、安慰与方向。愿你在翻阅的每一页，都遇见那位随时引领的神。

立即下载，一起踏上被引导的旅程。

欢迎下载列印使用